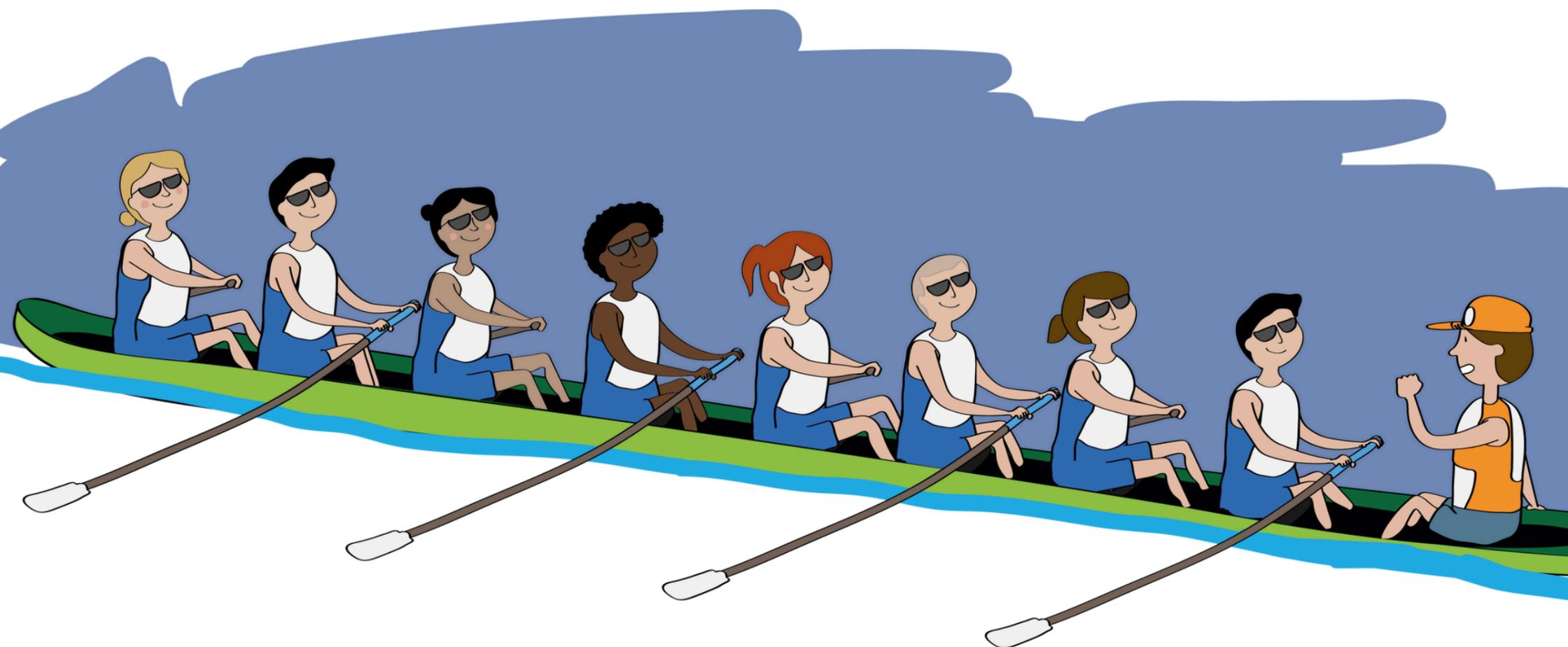


Resecum



COACHING PROFESSIONNEL D'ÉQUIPE



PRINCIPES

Accompagnement collectif

Créer les **conditions de croissance du collectif** en :

- développant l'**autonomie** & la **responsabilisation**,
- partageant les représentations de chacun·e pour coconstruire un **référentiel commun**,
- questionnant l'**identité professionnelle** (rôle & posture),
- intégrant la démarche sur le temps long (**amélioration continue**).



BÉNÉFICES

Ce que nous y gagnons



- Améliorer la **collaboration** & la **cohésion**
- Accompagner les changements & la **transformation du travail**
- **Gérer les tensions**,
créer un climat de **confiance** & **dialogue**
- Donner du sens à une **vision stratégique**



LA PRATIQUE DU COACH

1

Diagnostic situationnel : clarification des enjeux et besoins du manager & des collaborateur·rices

2

Fixation des **objectifs du coaching** formalisés par un contrat

Pour [sens], le collectif souhaite être capable de [changement avec un indicateur quantitatif et/ou qualitatif], d'ici [date] en [moyens].

3

Elaboration & mise en œuvre du plan d'actions

4

Bilan des évolutions / progrès au regard des objectifs fixés



PLAN D'ACTION

Outils au service du collectif

- **Coaching collectif** : observations & débrief des situations de travail / temps collectifs
- **Coaching individuel** : accompagnement de l'individu dans son collectif
- **Exercices** de développement individuel & collectif
- **Séminaire** d'équipe



L'ÉTHIQUE DU COACH

Climat de confiance & respect mutuel

Promouvoir une **communication ouverte** par une **écoute active empathique**, saisir les non-dits

Relation centrée sur la personne

S'adapter aux besoins des coachés, s'appuyer sur l'individu & le collectif, **cocréer** des opportunités

Responsabilité

Laisser les coachés **assumer leurs actions**, accompagner sans posture d'expert

Supervision et confidentialité

Être **formé, supervisé** par un coach & respecter le **secret professionnel**



LE PROFIL DU COACH

- Un **professionnel** formé aux techniques du coaching, lui-même supervisé par un coach & qui respecte un **code de déontologie**
- Un coach questionne, **écoute**, aide au recadrage : il ne forme pas, **ne soigne pas**

Nous vous l'assurons,
ce n'est pas une séance
chez le psy !



EN SAVOIR PLUS



www.resecum.com



contact@resecum.com



02 28 08 71 04

Resecum



Conseil & formation en management